

中部化工建設株式会社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、「一般事業主行動計画」を策定しましたので、ここに公表します。

## 中部化工建設株式会社「行動計画」

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間      2018年12月1日 ~ 2023年11月30日までの5年間

### 2. 内 容

目標1： 男性の子育て目的の休暇の取得推進

対 策      休暇を取得しやすい制度の整備  
             社員への周知

目標2： 従来、主として男性労働者が従事してきた職務に新たに女性労働者を積極的に配置するための検証や女性労働者に対する研修等職域拡大に関する取組

対 策      女性労働者に設計業務等の知識・技能を習得するための支援  
             社員への周知

目標3： 所定外労働の削減のための措置の実施

対 策      ノー残業デーの実施  
             社員への周知

目標4： 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

対 策      個人毎の休暇取得計画の作成の実施